

ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель ППО «МАДОУ

«Детский сад №5» г.Стерлитамак РБ

Р.Г.Рахматуллина

2025 г.

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Заведующий МАДОУ «Детский сад №5»

г.Стерлитамак РБ

Н.В.Попкова

2025 г.



ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ № 3 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 5»

городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан
на 2023-2026 гг.

Коллективный договор принят на Общем собрании работников
протокол от 26.12.2023 г. № 6.

Коллективный договор прошел предварительную экспертизу и
регистрацию в Стерлитамакском горкоме Профсоюза РНО от 26.12.2023 г.
регистрационный № 89

Прошел регистрацию в государственном казенном учреждении юго-
восточный межрайонный центр занятости населения от 28.12.2023 г.
регистрационный № 12

Дополнения и изменения № 3 прошли предварительную экспертизу и
регистрацию в Стерлитамакском горкоме Профессионального союза
Башкирской Республиканской организации работников народного
образования и науки Российской Федерации

Регистрационный № 56 от « 06 » 05 2025 г.

Председатель М.П. О.Б. Волошенко

Филиал ГКУ РЦЗН по городу Стерлитамак
и Стерлитамакскому району

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

« 06 » 05 20 25 г.

Регистрационный номер 84

Подпись О.Б. Волошенко

Изменения и дополнения приняты
Общим собранием работников
МАДОУ «Детский сад № 5»
г. Стерлитамак РБ
Протокол от « 05 » 05 2025 г. № 4

На основании статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с заключением отраслевого территориального Соглашения между Администрацией городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан, муниципальным казенным учреждением «Отдел образования администрации городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан» и Стерлитамакской городской организацией Башкирской республиканской организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2027 годы стороны социального партнерства приняли решение внести следующие изменения в действующий Коллективный договор учреждения.

1. Пункт 3.9. раздела III «Трудовые отношения» изложить в следующей редакции:

«3.9. Испытание при приеме на работу, помимо оснований, предусмотренных ст. 70 Трудового кодекса РФ, не устанавливается для:

- педагогических работников, имеющих квалификационную категорию;
- многодетных родителей;
- членов семей военнослужащих участников специальной военной операции.».

2. Раздел III «Трудовые отношения» дополнить пунктами 3.29., 3.30. следующего содержания:

«3.29. В целях недопущения ведения (составления, предоставления) педагогическими работниками образовательной организации избыточной документации, в трудовых договорах педагогических работников определяются конкретные должностные обязанности педагогических работников, связанные с составлением и заполнением ими документации:

1) для воспитателей:

- Журнал (табель) посещаемости;
- Календарно-тематический план.

3.30. Не допускается возложение на педагогических работников образовательной организации работы, связанной с подготовкой документов, не включенных в перечень, приведенный в п.3.29 настоящего коллективного договора.».

3. Пункт 3.24. раздела III «Трудовые отношения» изложить в следующей редакции:

«3.24. Преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации пользуются следующие категории работников:

- имеющие государственные награды, почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия;

- которым до наступления права на получение страховой пенсии по старости (в т.ч. досрочно) осталось менее трех лет, либо отнесенные в установленном законом порядке к категории граждан предпенсионного возраста;

- совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;

- супруги военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;

- внештатные правовые и технические инспекторы труда Профсоюза.».

4. Раздел IV. «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 4.25. и 4.26. следующего содержания:

«4.25. Учитывая взаимосвязь норм законодательства об образовании и норм трудового законодательства, работникам, имеющим диплом «дипломированного специалиста», при обучении в магистратуре предоставляются дополнительные отпуска в соответствии со статьей 173 Трудового кодекса РФ.

4.26. Работодатель, исходя из производственных и финансовых возможностей, в пределах экономии фонда оплаты труда, предоставляет дополнительные оплачиваемые выходные дни (дней отдыха) по заявлению работника в следующих случаях:

- при работе без листков нетрудоспособности в течение учебного года – 1 календарный день;

- выполнившим нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» на знаки отличия – 1 календарный день;

- председателям первичных профсоюзных организаций, внештатным правовым (техническим) инспекторам труда профсоюза, уполномоченным по охране труда – 1 календарный день;

- членам аттестационных комиссий Министерства образования и науки Республики Башкортостан – 2 календарных дня;

- мужу при выписке новорожденного из роддома – 1 календарный день;

- работникам, привлекаемым к проведению итоговой аттестации по программам основного общего и среднего общего образования – 1 календарный день.».

5. Пункт 5.3.13 Раздела V. «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции:

«5.3.13. Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой и наставнической деятельностью,

устанавливается доплата в размере не менее определенного Правительством Республики Башкортостан.

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», но фактически выполняющим эту работу, устанавливается компенсационная выплата в размере 15%».

6. Раздел V. «Оплата труда и нормы труда» дополнить пунктом следующего содержания:

«5.3.24. Выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы.»

7.Пункт 9.2.2. Раздела IX «Социальные гарантии, льготы и компенсации» изложить в следующей редакции:

«9.2.2. В отношении педагогических работников, имевших на 1 сентября 2023 года действующую квалификационную категорию, аттестационной комиссией для проведения аттестации в целях установления квалификационной категории, принимаются решения об установлении той же квалификационной категории без ограничения срока ее действия только на основании поданного ими заявления, в том числе если такое заявление подано до окончания срока действия квалификационной категории и независимо от того, в каком субъекте Российской Федерации квалификационная категория была установлена.»

8.Раздел X «Гарантии молодым специалистам» изложить в следующей редакции:

«10.1. Статус молодого специалиста возникает у лиц, закончивших полный курс обучения по очной (заочной) форме в образовательных организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях, прошедших государственную (итоговую) аттестацию и получивших документы государственного образца об уровне образования (в том числе непедагогического профиля).

10.2. Статус молодого специалиста, приступившего к работе до 1 января 2024 года реализуется в течение 5 лет с момента начала реализации статуса молодого специалиста.

10.3. В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, статус продолжает действовать и после достижения работником возраста 35 лет.

10.4. Педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 3450 рублей пропорционально объему учебной нагрузки, отработанному времени.

Заработная плата без учета ежемесячной стимулирующей надбавки не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

10.5. Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается при условии, если педагогический работник - молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 календарных дней со дня окончания

временной нетрудоспособности, прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

10.6. Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам – молодым специалистам устанавливается с даты трудоустройства в течение первых пяти лет непрерывной работы на педагогической должности.

В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включается перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев.

10.7. Ежемесячная стимулирующая надбавка сохраняется при получении молодым специалистом квалификационной категории.

10.8. В случае если молодой специалист получил квалификационную категорию до 1 января 2024 года за ним сохраняется (возобновляется) право на получение ежемесячной стимулирующей надбавки.

10.9. Если ранее работник получил статус молодого специалиста, как закончивший полный курс обучения в профессиональных образовательных организациях, то в случае окончания обучения в образовательных организациях высшего образования в рамках укрупненных групп направлений подготовки высшего образования «Образование и педагогические науки» работник получает право на повторное присвоение статуса молодого специалиста с выплатой ежемесячной стимулирующей надбавки в течение 5 лет.

10.10. Статус молодого специалиста также распространяется на работника, имевшего трудовой (страховой) стаж до завершения обучения в организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях.

10.11. Педагогическим работникам, закончившим полный курс обучения по очной (заочной) форме в образовательных организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях, прошедшим государственную (итоговую) аттестацию и получившим документы государственного образца об уровне образования, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки и приступившим в течение года после окончания обучения к работе на педагогические должности в образовательных организациях Республики Башкортостан, устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере от одной до четырех ставок заработной платы (окладов).

10.12. Единовременная стимулирующая выплата также устанавливается педагогическому работнику, уже находившемуся в трудовых отношениях, в том числе в других образовательных организациях и иных организациях и продолжающему работу в образовательной организации после завершения полного курса обучения в образовательных организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях.

10.13. Право педагогического работника на получение единовременной

стимулирующей выплаты сохраняется по первому месту работы до момента его реализации.

10.14. Заработная плата без учета единовременной стимулирующей выплаты не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.».

9. Включить в текст коллективного договора раздел XIII. Работники с семейными обязанностями, работники, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих следующего содержания:

«XIII. Работники с семейными обязанностями,
работники, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся,
работники, являющиеся членами семей военнослужащих

13.4. Стороны при регулировании трудовых отношений с работниками с семейными обязанностями, работниками, участвующими в патриотическом воспитании обучающихся, работниками, являющимися членами семей военнослужащих подтверждают, что:

13.4.1. Работники, имеющие двух детей в возрасте до 12 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время.

13.4.2. Работникам, членам семей военнослужащих ежегодные оплачиваемые отпуска (часть отпуска, ранее неиспользованная часть отпуска) по их желанию предоставляются одновременно с отпуском военнослужащих, призванными на военную службу по мобилизации или при заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации и участвующие в специальной военной операции. При этом по желанию работников, членов семей военнослужащих, продолжительность их отпуска может быть такой же, как у отпуска военнослужащих. Часть отпуска работникам, членам семей военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы и по совместительству, предоставляется без сохранения заработной платы.

13.4.3. По заявлению работников, членам семей военнослужащих, которые проходят курс лечения и реабилитации вследствие полученных ранений, травм и контузий при исполнении обязанностей военной службы, в целях поддержки военнослужащего предоставляется возможность получения ежегодного оплачиваемого отпуска (части отпуска, ранее неиспользованной части отпуска) или, если ежегодный оплачиваемый отпуск в данном рабочем году уже использован, то предоставление отпуска без сохранения заработной платы.

13.4.4. В период приостановления действия трудового договора за работниками, призванными на военную службу по мобилизации или при заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, или войска национальной гвардии Российской Федерации, сохраняется место работы (должность), объем учебной нагрузки (педагогической работы).

13.4.5. Период приостановления действия трудового договора с педагогическими работниками, призванными на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, или войска национальной гвардии Российской Федерации, засчитывается в педагогический стаж работника для определения размера повышающего коэффициента за педагогический стаж к оплате за фактическую нагрузку из расчета два дня педагогического стажа за один день службы (один к двум).

13.4.6. Беременным женщинам предоставляется возможность медицинского обследования в рабочее время с сохранением заработной платы по основному месту работы: при сроках беременности до 12 недель - 1 рабочий день, с 12 до 20 недель - 2 дня, 20 и более недель - 3 рабочих дня.

13.4.7. По заявлению членов семей военнотружущих работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные дни на период краткосрочного отпуска военнотружущих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящих военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции.

13.4.8. Работникам, ответственным (курирующим) за Общероссийское общественно-государственное движение детей и молодежи «Движение первых» предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 3 дней.

13.4.9. Работникам, призванным на военную службу по мобилизации или при заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, членам их семей, осуществляются единовременные выплаты в размере 3000 рублей.

13.4.10. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка без матери в возрасте до четырнадцати лет, работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями в возрасте 80 лет и старше, за членами семьи - инвалидами с детства независимо от возраста предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.».

10.Исключить из Коллективного договора Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального автономного

дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №5» городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан».

11. Пункт 6.3.7. приложения № 2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного учреждения «Детский сад № 5» городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан» изложить в следующей редакции:

«6.3.7. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные звания «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации» «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам образовательных учреждений при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.».

Настоящие изменения и дополнения вступают в силу со дня подписания, в части молодых специалистов распространяют своё действие на правоотношения возникшие с 1 января 2025 года, и являются неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5» городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан на 2023-2026 г.г.

Пронумеровано и прошнуровано

Скреплено печатью 8 (восемь) листов

Заведующий М.А.ДОУ «Детский сад № 5»

Федорова Н.В.

